

3. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy. Zamestnávateľ je taktiež povinný umožniť poskytovateľovi prístup na všetky pracoviská a podľa okolností mu zaistiť aj vhodný doprovod z radov svojich zamestnancov. Pokiaľ poskytovateľ nebude môcť splniť svoje záväzky podľa tejto zmluvy z dôvodu neposkytnutia súčinnosti zamestnávateľom, nie je poskytovateľ v omeškaní so splnením svojich záväzkov.

4. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkolvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

Článok IV Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.

2. Cena za prepracovanie a aktualizáciu prác, pravidelné hodnotenie rizík a zdravotný dohľad na 18 mesiacov spolu pre pracoviská zamestnávateľa je **250 € bez DPH**.

3. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností sa zmluvné strany dohodli, že odmena za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby v zmysle tohto článku zmluvy je uvedená bez dane z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ berie na vedomie, že k odmene fakturovanej v zmysle tejto zmluvy poskytovateľ pripočíta daň z pridanej hodnoty v zmysle platných právnych predpisov platných a účinných v čase fakturácie.

4. Podkladom pre úhradu ceny bude faktúra vystavená poskytovateľom so splatnosťou 14 dní od doručenia zamestnávateľovi.

5. V prípade neuhradenia fakturovanej čiastky zamestnávateľom v stanovenej lehote má poskytovateľ právo vypovedať zmluvu a za každý deň omeškania platby požadovať úrok z omeškania vo výške 0,05 % z dlžnej sumy.

6. Faktúra musí obsahovať náležitosti uvedené v § 74 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ je oprávnený vrátiť poskytovateľovi na prepracovanie faktúru, ak nebude obsahovať príslušné náležitosti a lehota splatnosti faktúry začne plynúť dňom doručenia správne vystavenej faktúry zamestnávateľovi a do uvedeného termínu nebude zamestnávateľ v omeškaní s úhradou faktúry.

Článok V Doba platnosti zmluvy

1. Zmluvné strany sa dohodli, že táto zmluva je uzavretá na dobu určitú, 18 mesiacov od nadobudnutia účinnosti.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť písomnou výpoveďou, a to aj bez uvedenia dôvodu, doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 3 mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede, dohodou zmluvných strán v písomnej forme, písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa, omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 14 dní, konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy, konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.

Článok VI

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v nadväznosti na § 5a ods. 1 a 6 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

2. Dňom uzavretia tejto zmluvy sú zmluvné strany svojimi prejavmi vôle viazané. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto zmluvu uzatvárajú slobodne a vážne, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená.

3. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z. z. ustanoveniami vyhl. MZ SR č. 208/2014 Z. z., ustanoveniami Obchodného zákonníka a ostatnými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.

1. V prípade, že niektoré ustanovenie zmluvy sa stane neplatným nemá to vplyv na platnosť zmluvy ako celku. Pre tento prípad sa zmluvné strany zaväzujú, že takéto neplatné ustanovenie nahradia ustanovením iným, ktoré ho v právnom aj obchodnom zmysle najbližšie nahradzuje.

2. Obsah zmluvy je možné zmeniť len na základe písomných dodatkov, prijatých v celom rozsahu oboma zmluvnými stranami, a v to v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona o verejnom obstarávaní.